



## **Cergy Le Vendredi 27 Mars 09**

Monsieur le Président de 3M en France,

Les événements récents ont braqué un gigantesque projecteur médiatique sur notre société.

Sur le site de Pithiviers à l'heure où nous vous écrivons les négociations ne sont pas débloquées. Beaucoup d'amertume subsiste, la grève continue sur le site.

Derrière cette action d'éclat (et peut être aussi de désespoir) des salariés de Pithiviers bien unis derrière leurs syndicats, nous invitons la direction à réfléchir sérieusement à l'état dans lequel elle a mis les relations sociales dans ce groupe de 2 700 salariés.

**Car quand même négocier dans les bureaux d'une préfecture avec un médiateur n'est-ce pas la preuve terrible que la direction a tenu si souvent les partenaires sociaux comme quantité négligeable. Et derrière eux les salariés que ces élus représentent.**

Lorsque le même jour on est capable d'annoncer à la fois un gel des salaires et d'empocher des actions gratuites, **n'est ce pas se moquer des salariés ?**

Lorsque depuis 2 ans on constate que la direction ne joue plus le jeu des relations sociales, que les CE ne sont quasiment jamais consultés sur les questions de leurs ressorts, que les réunions obligatoires ne se tiennent pas, qu'en 2 ans le président de 3M France n'a présidé qu'un CCE et cela pour 1 heure au maximum, qu'il n'a jamais assisté à un CE du siège (1000 personnes quand même), que les réunions obligatoires avec le PDG sur la participation (par exemple) ne sont pas tenues depuis 2 ans, **n'est ce pas se moquer du dialogue social ?**

Que la direction interdit aux CE de communiquer avec des moyens modernes c'est à dire en utilisant des messageries, et exige que les syndicats se cantonnent à un affichage de 0.5 m<sup>2</sup> (heureusement que les blogs existent), **n'est ce pas se moquer du dialogue social ?** D'ailleurs il n'existe pas d'accord de dialogue social.

Que sur 3M France, le CE de Cergy soit obligé d'engager une procédure devant le tribunal de Grande Instance pour que lui soit reconnu son droit à bénéficier des frais de fonctionnement qui sont inscrits dans le Code du travail depuis 1982 !!! **N'est ce pas se moquer du dialogue Social ?**

Que lorsque la CFE CGC fait 61 propositions, lors des NAO, pour améliorer les conditions de travail des salariés du groupe et ne reçoit pas **une seule réponse** de la direction (à part le gel des salaires). **N'est ce pas se moquer du dialogue social ?**



Face à une direction qui veut faire passer aux forceps une filialisation de l'activité logistique de 3M France (SOA) et qui envisage sans réelles justifications économiques de supprimer encore 76 postes liés au post-it imprimé ; **n'est ce pas se moquer aussi des salariés ?**

Et nous pourrions multiplier à l'envie les exemples: situation sur le handicap déplorable, situation sur la diversité affligeante, GPEC au rabais etc. etc. etc...

Face à une direction qui se moque des élus et avec eux des salariés qu'ils représentent oui, alors oui à la fin on finit par négocier dans une salle de sous-préfecture au travers d'un médiateur.

Monsieur le Président de 3M en France si vous traitez mal vos employés ne vous étonnez pas qu'un jour en désespoir de cause ils puissent retenir un de vos haut-cadres de direction.

Alors oui nous voulons de la **considération et du respect** pour les gens qui produisent de la richesse, qu'il faut mieux partager, alors oui si nous avons cela, nous pourrions avancer ensemble et continuer à transformer 3M en France (chose que nous faisons quand même depuis 1952...).

**Monsieur le Président de 3M en France, il faut reconstruire le dialogue social chez 3M, nous y sommes prêts, nous le voulons,**

**Y êtes-vous prêt ?**

Les Délégués syndicaux Centraux

CFE-CGC

CFDT

CFTC

CGT/FO