



## **Bravo et félicitations à vous toutes et tous, Salarié(e)s qui luttent et qui font reculer la Direction.**

**Ci après le message reçu du président d'Upm Kymmene France**

*Mesdames, Messieurs.*

*Nous vous confirmons que nous avons reçu une lettre d'opposition du syndicat Filpac-Cgt à l'encontre de l'accord cadre sur le régime de remboursement de frais de santé signé le 13 octobre 2009. Cet accord ne pourra donc pas s'appliquer.*

*Les régimes de remboursement de frais de santé restent donc inchangés sur 2010 pour les sites de Wood, Plywood, Stracel, Levallois et Raflatac.*

*Les situations de Docelles et Chapelle seront gérées localement.*

*Sincères salutations. Jean-Marc Louvet*

Un grand merci à toutes et tous qui êtes en résistance permanente avec votre syndicat CGT, face aux attaques et magouilles de tous bords contre nos acquis.

C'est une première victoire contre la tentative de notre Direction UPM France ; il nous aura fallu employer tous les moyens (légaux) pour contrecarrer cette machiavélique tentative de remise en cause des acquis des salariés Chapelle Darblay. La démocratie l'emporte, grâce à la nouvelle loi sur la représentativité, et l'obligation de peser 30% des voix aux élections pour pouvoir ou non signer des accords et 50% des mêmes voix pour pouvoir s'opposer à des accords minoritaires.

Il en est fini des accords signés par des syndicats ne pesant parfois que leur nombre d'élus et qui imposent leur loi à des établissements où les salariés accordent leur confiance à leurs représentants souvent à hauteur d'au moins 75%.

Méfiance tout de même. Connaissant malheureusement leur esprit revancharde et suite à leur réponse, plane la menace qu'ils tenteront la même chose pour 2011. Mais d'ici là, nous sommes convaincus que les salariés et leurs syndicats CGT seront encore plus forts. Comme déjà et par exemple, à la lecture du résultat des élections chez Stracel : la CGT pèse 36% sur l'ensemble des 2 collèges dont 60% des voix dans le 1<sup>er</sup> collège. C'est près de 7% de mieux qu'au dernier scrutin. Quand à l'autre syndicat fo, c'est assurément un affaiblissement que nous saluons au passage tant leur campagne de dénigrement contre notre CGT fut abjecte.

Il semble que pour eux leur politique syndicale consiste à s'essuyer les pieds sur les autres organisations syndicales et tout particulièrement la CGT. Mais les salarié(e)s ne sont pas dupes, le syndicalisme c'est défendre leurs droits et leurs intérêts et à Stracel la prise de conscience a commencé.

Nous préférons lutter que d'être copains avec les patrons. Et oui nous, nous avons des acquis à défendre et peu de choses à donner. Si fo stracel continue de nous salir, nous pouvons nous aussi écrire des choses qui ne feront pas avancer beaucoup les intérêts des salariés mais qui pourraient avoir le mérite de rétablir certaines vérités et propos du style :

C'est vrai, à notre très grande différence avec fo, entre nous CGT Chapelle et UPM ce n'est pas une longue histoire d'amour qui aurait commencé en 1988 !

Oui, nous sommes fiers à vos yeux, d'être des vilains canards noirs, quoique cette réflexion serait plus appropriée dans la bouche des patrons mais .....

NON chez nous à la cgt il n'y a pas de prime à la grève ; et quand on est en grève, le lendemain on ne se met pas en congé pour d'éventuelles remises en cause ou quelques pacotilles de bonus.

Chez nous tout est décidé, échangé, voté par les salarié(e)s, ce qui fait assurément notre force. Nous avons un statut et des acquis à défendre.

*Info, rumeur, de dernière minute, Fo a menacé d'aller contester la majorité et donc le droit d'opposition de la CGT au tribunal. Qu'à cela ne leur plaise, la CGT est majoritaire chez UPM Kymmene France comme elle est encore et toujours la première organisation syndicale française de salariés au dernier scrutin prud'homal, à moins qu'ils ne contestent aussi cela !*

1<sup>er</sup> point à l'ordre du jour : la sécurité (en début de réunion notre directeur nous donne des nouvelles rassurantes de l'état de santé du blessé de la chabio mi septembre) et la présentation une nouvelle fois de chiffres pas terribles, qui font que le résultat 2009 ne sera pas meilleur que 2008. Nous nous laissons de réécrire que le jour où la direction écouterait les salariés à travers les élus des chsct, peut être que la culture sécurité s'améliorerait.

Autres points : la marche de l'usine et la crise :

la PM3, ça va plutôt bien voire très bien. Sur Septembre elle aurait même gagné un tout petit peu plus d'argent que la PM6. Cette dernière quant à elle va de mieux en mieux. Elle commence à atteindre des chiffres de capacité et de production dignes de son rang. Quant à la rentabilité de tous les ateliers de production, ce n'est pas terrible à cause des mauvais effets de la crise, des prix des matières premières qui augmentent et les prix de vente qui ne cessent de baisser. L'euro est plus fort que le dollar et ce n'est pas bon pour la grande exportation que nous ne devrions pas faire si les marchés français et européens se portaient mieux.

Pour ce qui est des commandes : nous sommes bien chargés jusque Noël. La direction fait quand même un arrêt du 24 décembre 20 heures, jusqu'au 4 janvier 5 heures, remise en route des ateliers et préchauffage dans la nuit du dimanche 3 janvier après 10 jours d'arrêts ! Il serait donc préconisé la prise des congés pendant cette période. Une attention particulière serait accordée aux salariés qui ne pourraient prendre des congés pour les occuper à d'autres tâches si cela est possible.

Les effectifs nécessaires d'après nos dirigeants sont pour les lignes NEWS & MFS :

Quelques factionnaires pour le 26 décembre pour finaliser le nettoyage et un nombre minimum de personnes par la suite pour assister les chantiers. D'où notre demande de créer exceptionnellement une équipe sécurité comme pour les grands arrêts, refaire ce qui a été positif en son temps, cette fois avec des salariés qui ne pourraient pas prendre de congés.

Pour préparer le redémarrage dans la nuit du 3 janvier, présence de quelques salariés, peut être pas besoin des salariés des bobineuses !

Pour la maintenance, travaillerait l'équipe d'astreinte renforcée de quelques superviseurs.

Pour la centrale chaufferie, la maintenance de quart, l'infirmerie et le gardiennage pas de changement par rapport aux autres années. Pour la logistique, l'ensemble du nouveau service travaillera à la journée avec des effectifs réduits du 28 au 31 décembre.

La direction a écouté tous nos propos sur la problématique de redémarrer un dimanche soir après 10 jours d'arrêt : affaire à suivre !

Pour toujours faire un peu plus d'argent et assurer encore plus la pérennité du site, un nouveau petit investissement a été accordé à la chaudière. Une subvention vient également d'être attribuée en contre partie de l'investissement « micro flottation pm6 ». Il serait aussi apprécié que nos dirigeants présentent un investissement « B » pour la réception centralisée, pas un petit Versailles mais un petit Trianon.

Le centre d'affinage poursuit sa mise en route, tout se passerait pour l'instant correctement, reste à finaliser l'organisation du travail.

Pour l'année prochaine les prévisions de couverture des machines ne seraient pas si mauvaises que cela, un carnet de commandes à hauteur d'au moins 80% dans l'année est prévu, mais le premier trimestre serait difficile !

L'année prochaine sera malheureusement marquée par encore de grosses difficultés sociales à cause de Supply Chain et Global Sourcing ; les infos ou plutôt les décisions finales seront connues fin du premier trimestre 2010, mais une baisse d'effectifs sera assurément encore annoncée.

Les effectifs à fin septembre se réduisent à 419 personnes dont 14 CDD.

41 cadres - 185 DTAM - 9 employées - 184 ouvriers.

Les discussions sur la réorganisation des services logistique et production se poursuivent, l'aspect organisationnel se précise (réunion les 29 octobre et 4 novembre), il nous faudra après comme on s'y était engagé lors de nos AG discuter et présenter nos demandes de classifications et coefficients.

*Nous tenons à féliciter et remercier nos syndiqués qui ont participé à la superbe manifestation à Paris le 22 octobre pour la défense de l'industrie. Même si la CGT était encore une fois seule à appeler à se mobiliser pour ces problèmes, plus de 30 000 manifestants ont scandé nos revendications, encore merci à eux.*

*Question : pourquoi cela n'a pas été retransmis à la télévision, Sarkozy feignant d'ignorer sans doute encore qu'il puisse y avoir des rebelles dans son pays de Sarkoland.*