

Paris, le 1<sup>er</sup> juillet 2009

**L'emploi des jeunes par l'alternance : un programme ambitieux pour 2009 - 2010**

Lors de la réunion du Comité Central d'Entreprise, Denis MARTIN, Directeur des Ressources Humaines du Groupe, a annoncé un ambitieux programme d'intégration de jeunes en alternance : à l'horizon de l'été 2010 PSA Peugeot Citroën accueillera en France 2 000 contrats d'alternance, 2 100 contrats de professionnalisation, 3 000 stagiaires et 200 Volontaires Internationaux en Entreprise, soit un objectif de 7 300 jeunes en insertion professionnelle.

Ce programme vise à la fois à préparer les compétences dont l'entreprise aura besoin dans l'avenir, dans des domaines, des métiers et des qualifications très divers, et à répondre aux enjeux sociaux et sociétaux actuels : donner aux jeunes de réelles perspectives d'avenir et d'intégration dans le monde du travail, en leur permettant de découvrir les métiers et les valeurs d'un grand groupe industriel comme PSA Peugeot Citroën.

L'accueil et l'accompagnement des jeunes mobiliseront tout particulièrement les salariés seniors dans des fonctions de tutorat/parrainage, afin de favoriser la transmission des savoirs et l'intégration humaine dans l'entreprise. Une réunion sur ce thème avec les partenaires sociaux est programmée dans l'agenda social du Groupe.

Ce programme prévoit également un important volet pour des jeunes peu ou pas qualifiés. Il leur sera proposé des parcours de professionnalisation pour des métiers d'opérateurs de systèmes industriels, avec un minimum de 150 heures de formation dans l'année, comprenant un cursus de 70 heures sur le « Lean ». A l'issue du parcours réussi, les jeunes reçoivent un Certificat de Qualification Paritaire de la branche Métallurgie.

Ce projet a reçu un avis unanimement favorable des organisations syndicales lors du CCE.