

■ Les salaires à BNPP

LES "ÉLÉMENTS POUR VOUS SITUER" 2009

Même avec un peu de retard, la CGT BNPP a une nouvelle fois à coeur de publier un dossier aussi étendu que possible sur les rémunérations au sein de BNPP, sur la base des chiffres communiqués par la RH pour 2008.

La provision d'un milliard€ mise au frais cet été par BNPP pour la seule rémunération variable de ses traders a défrayé la chronique, abasourdi et indigné la quasi totalité d'entre nous.

Mais quel est le régime standard des bonus chez BNP Paribas SA ? Rien à voir !

Selon les informations fournies au CCE au printemps, 12 212 cadres soit 7 139 hommes et 5 073 femmes, ont touché un bonus en 2008. BNP Paribas SA employait au total 18 079 cadres (soit 11 665 hommes et 8 828 femmes). Ainsi, 61% des cadres hommes ont touché du bonus en 2008, contre 57% des femmes cadres.

En moyenne, un cadre homme a perçu 11 434 € de bonus en 2008 et une femme cadre 7 835 €. Mais les disparités entre Pôles sont encore plus criantes, comme l'indique le tableau en regard.

Bonus moyens versés aux cadres en 2008				
	Niveau	Hommes	Femmes	Global
AMS	H	5 152 €	4 050 €	4 441 €
BDDF	H	3 468 €	3 190 €	3 331 €
CIB	H	11 236 €	7 474 €	9 269 €
FONCTIONS GR.	H	3 034 €	3 081 €	3 054,44 €
IRS	H	2 242 €	2 977 €	2 673,70 €
AMS	I	7 186 €	6 370 €	6 765,00 €
BDDF	I	5 857 €	5 153 €	5 576,24 €
CIB	I	16 969 €	13 232 €	15 372,14 €
FONCTIONS GR.	I	4 830 €	4 605 €	4 742,39 €
IRS	I	3 863 €	3 932 €	3 900,06 €
AMS	J	12 064 €	9 821 €	11 020 €
BDDF	J	8 677 €	7 815 €	8 384 €
CIB	J	43 864 €	27 542 €	37 303 €
FONCTIONS GR.	J	7 570 €	8 512 €	7 956 €
IRS	J	7 556 €	6 234 €	6 978 €
AMS	K	19 158 €	18 898 €	19 041 €
BDDF	K	13 528 €	13 924 €	13 635 €
CIB	K	100 210 €	46 200 €	80 082 €
FONCTIONS GR.	K	19 943 €	13 708 €	17 857 €
IRS	K	13 683 €	10 761 €	12 525 €

Fonds commun ...

7 102 techniciens en ont perçu en 2008 (2 064 hommes et 5 038 femmes). Rappelons que BNP Paribas SA employait 22 787 techniciens (7 144 hommes et 15 643 femmes).

32% des collègues femmes ont touché du fonds commun et 29% des collègues hommes avec un versement annuel moyen de 690 € pour les hommes et de 652 € pour les femmes.

Quant aux montants moyens perçus, 12.377.694€ ont été versés en 2008 au titre du bonus des cadres et 4 707 711€ au titre du fonds commun des techniciens.

Fonds Commun moyens des techniciens			
	Hommes	Femmes	Global
Ensemble BNPP SA	690 €	651 €	662 €
dont			
Pôles et Fonctions	445 €	682 €	550 €
BDDF	692 €	651 €	663 €
Détail DR et OAV			
D.A.P.	692 €	738 €	726 €
D.R. BORDEAUX	761 €	663 €	691 €
D.R. LILLE	712 €	617 €	647 €
D.R. LYON	769 €	674 €	709 €
D.R. MARSEILLE	755 €	698 €	715 €
D.R. NANCY	698 €	707 €	704 €
D.R. NANTES	721 €	615 €	645 €
D.R.B.P.	620 €	626 €	624 €
OAV	401 €	303 €	342 €

Disparités et inégalités

Elles continuent à s'approfondir, non seulement entre les hommes et les femmes, mais aussi entre les salariés des différents pôles (BDDF, BFI, SFDI, AMS), et aussi et surtout entre les «salaires d'en bas» et les «salaires d'en haut », entre les salariés et les actionnaires, ...

Quelle a été la moyenne des rémunérations fixes perçues par l'ensemble des salariés de BNP Paribas SA en 2008 ?

Selon le Bilan social, en 2002, chacun des 10 plus hauts salaires de BNP Paribas avait, en moyenne, perçu 1 896 520 €.

En 2007, chacun des 10 plus hauts salaires de BNP Paribas avait, en moyenne, perçu 2 869 733 €.

En 2008, chacun des 10 plus hauts salaires de BNP Paribas avait, en moyenne, perçu 2 772 833 €.

A consulter le tableau ci-dessus, manifestement nous ne sommes pas sur la même planète, même pas dans la même galaxie

Salaire Moyen Brut Annuel Fixe en 2008			
Niveau	Hommes	Femmes	Ecart H/F
B	23 016,00 €	21 708,00 €	-1 308,00 €
C	24 264,00 €	23 424,00 €	-840,00 €
D	25 212,00 €	23 916,00 €	-1 296,00 €
E	26 856,00 €	26 076,00 €	-780,00 €
F	28 572,00 €	28 068,00 €	-504,00 €
G	31 668,00 €	31 104,00 €	-564,00 €
H	36 468,00 €	35 736,00 €	-732,00 €
I	45 096,00 €	44 220,00 €	-876,00 €
J	54 732,00 €	53 796,00 €	-936,00 €
K	69 720,00 €	67 260,00 €	-2 460,00 €
HC	98 652,00 €	88 380,00 €	-10 272,00 €

Salaires à l'embauche et écarts

Pour 6 niveaux hiérarchiques sur 10, les femmes nouvellement embauchées sont en moyenne moins bien payées que leurs collègues masculins.

Ecart entre salaires moyens et salaires moyens à l'embauche	
Hommes	Femmes
-822 €	-208 €
-4 942 €	-4 438 €
-3 236 €	-2 251 €
-3 188 €	-1 347 €
-1 261 €	-278 €
-1 327 €	-9 €
119 €	-406 €
4 552 €	3 295 €
7 051 €	9 466 €
13 192 €	11 575 €

Quant aux écarts de salaire moyen en leur faveur chez les techniciens E, F et G, sans doute faut-il y voir une conséquence de la situation relevée aussi les années précédentes concernant un nombre important de femmes embauchées avec Bac +4 et plus et malgré tout classées en techniciennes !

Si les jeunes embauché(e)s techniciens et cadres femmes jusqu'au niveau H sont, en moyenne, mieux payés que leurs collègues plus anciens (et parfois de manière très importante), la situation s'inverse pour les cadres I, J et K qui perçoivent en moyenne l'équivalent (voire plus) d'une mensualité de salaire supplémentaire !

Dans les accords salariaux signés en 2008, il était prévu des mesures de rattrapage pour réduire ces disparités, au bénéfice des salariés plus anciens. L'effet ne s'est pas fait sentir !

Salaires moyens bruts annuels à l'embauche en 2008			
Niveau	Salaires moyens		Ecart H/F
	Hommes	Femmes	
B	22 194 €	21 500 €	-694 €
C	19 322 €	18 986 €	-336 €
D	21 976 €	21 665 €	-311 €
E	23 668 €	24 729 €	1 061 €
F	27 311 €	27 790 €	479 €
G	30 341 €	31 095 €	754 €
H	36 587 €	35 330 €	-1 257 €
I	49 648 €	47 515 €	-2 133 €
J	61 783 €	63 262 €	1 479 €
K	82 9120 €	78 835 €	-4 077 €

Fréquences

Pour l'ensemble des techniciens et cadres, 44% des hommes ont obtenu soit une promotion, soit une augmentation individuelle en 2008, contre 45% des femmes.

Niveau	promus/augmentés en 2008		Bénéficiaires/Effectif		Fréquence/mois 2008	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B	0	3	0%	2%		604
C	58	121	8%	8%	149	142
D	458	1 417	30%	32%	39	37
E	568	1 576	41%	41%	29	29
F	545	1 230	40%	43%	30	28
G	742	1 164	35%	39%	34	30
H	1 750	1 960	40%	43%	30	28
I	1 317	1 004	42%	45%	29	26
J	857	567	45%	49%	27	24
K	512	260	47%	47%	26	26
L	446	200	41%	51%	29	24
Tous	7 253	9 502	39%	39%	31	31

Fréquence 2007	
Hommes	Femmes
79	444
56	53
34	31
27	25
27	25
29	26
27	26
24	23
24	22
23	24
25	20
27	27

Mais cela ne va pas au même rythme pour tout le monde et des disparités existent en fonction du niveau hiérarchique. La fréquence (durée entre 2 revalorisations de salaire) se resserre plus dans les niveaux les plus élevés de la hiérarchie. Comparée à la fréquence des promotions et augmentations 2007, on peut constater en moyenne 4 mois de plus à attendre aussi bien pour les hommes que pour les femmes !

De plus, les inégalités se retrouvent très largement amplifiées quand on examine les situations dans les pôles, fonctions ou Directions de réseau de BDDF.