



GAME CHANGERS



Baromètre santé & prévoyance Education Nationale Enseignement Supérieur Culture

12 novembre 2019

1037 interviews réalisées online via le panel Ipsos du 24 juillet au 8 août



Personnels de l'Education
Nationale
737 interviews



Personnels de l'Enseignement
supérieur
187 interviews



Personnels du Ministère de la
Culture
113 interviews

Des inquiétudes et des attentes clairement exprimées par les agents

➔ Impact des conditions de travail sur la santé et le bien-être

➔ Préoccupations élevées sur la prévoyance et la retraite

➔ Des attentes :

➔ Protection de la vie personnelle essentielle à l'équilibre global

➔ Demande d'accompagnement et de soutien

➔ Demande d'information en particulier sur la prévoyance et les solutions proposées

Des agents présents dans la société et engagés à ses côtés

Des préoccupations personnelles qui font écho à des enjeux sociétaux :



Bien être
au travail,
social et personnel



Retraite



Insécurité



Fragilité,
perte d'autonomie
de l'entourage ou de soi

Environnement, 1^{er} enjeu sociétal !



Activités extraprofessionnelles et associatives



64% pratiquent des
activités sportives et
culturelles

44
%

D'entre eux pratiquent
ces activités dans un
cadre associatif

22% soutiennent un
proche dépendant ou
manquant d'autonomie



10% font partie d'une
association pour aider des
personnes en difficulté



10% font du soutien
scolaire



Les conditions de travail impactent la santé et le bien-être

100% des fonctionnaires imputent au moins un facteur professionnel à la dégradation de leur santé ou bien-être

Quand les conditions de travail menacent le bien-être

(Nb moyen de réponse : 2,4)

63%

se sentent impactés par une
mauvaise organisation du travail

(manque de moyens, conditions de travail, mobilité...) (relations avec les élèves, les parents d'élèves, les collègues)

62%

évoquent un environnement
de travail difficile

42%

sont exposés à des
risques pro spécifiques

(bruit, posture, ports de charge,
matières dangereuses)

28%

... déclarent que
leur condition de
travail se sont
dégradées
depuis 2 ans

Des problèmes de santé spécifiques

78%

déclarent des troubles de santé
(hors problèmes de santé courants)



35% Troubles du sommeil

30% Problèmes musculaires

27% Problèmes psychologiques

16% Troubles alimentaires

15% Troubles de la voix

8% Addictions

6% Hyperconnexion



La retraite et la prévoyance sont des préoccupations majeures

la retraite

71%

... se disent préoccupés par la retraite de façon personnelle et 23% se disent très préoccupés.

Mais d'autres préoccupations liées à la séniorité comme...

61%

La perte d'autonomie, le handicap (17% très préoccupés)

16%

La dépendance des personnes âgées

la prévoyance

Des incertitudes face aux aléas de la vie

84%

craignent des impacts sur leur santé et leur niveau de vie

Top 5 des inquiétudes

1

Conséquences de son décès sur l'entourage

2

Accidents de la vie courante

3

Perte de revenus

4

Arrêt de travail

5

Incapacité de travail

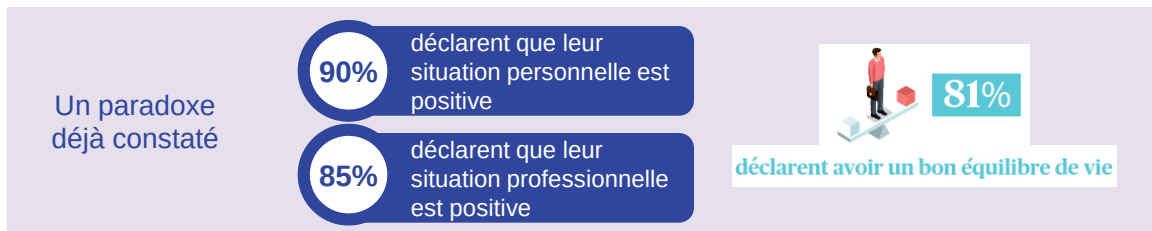
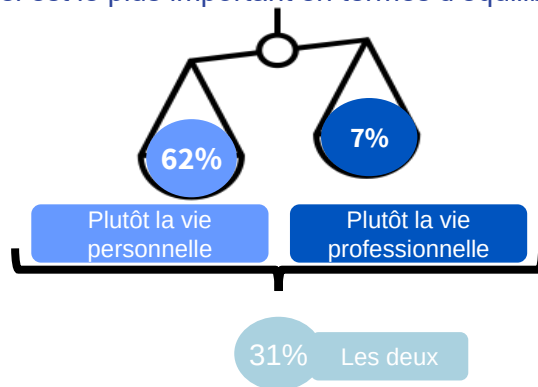
60%

Fragilité, perte d'autonomie de l'entourage ou de soi

La qualité de vie : valeur refuge qu'il faut préserver



Quel est le plus important en termes d'équilibre ?



Une demande forte d'accompagnement par les agents



88%

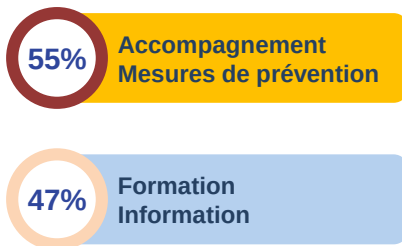
des fonctionnaires voudraient être accompagnés
(information et mesures préventives)



En priorité sur ...

- 1 M'organiser pour améliorer mon équilibre de vie perso
- 2 Mettre en place des actions pour préserver ma santé
- 3 Trouver les moyens pour faire face aux événements de la vie
- 4 Développer des actions pour maintenir ma qualité de vie au travail

Au moyen de ...



Avec ...

**53% le souhaiteraient
par des spécialistes
externes**

acteurs de la prévention
consultants, assureurs



- Information spécifique prévoyance
- Information sur les offres assurance et service

Pistes de réflexions ?

- ➔ Un chantier à mener avec l'ensemble des parties prenantes sur la santé au travail ?
- ➔ Une politique de prévention et des moyens renforcés d'action et de communication auprès des agents ?
- ➔ Quels rôles pour les acteurs de la Protection Sociale ?
 - ➔ Donner les moyens aux agents d'être les acteurs de leur protection par un accès facilité aux services et une adaptation des garanties
 - ➔ Associer les agents à la construction des services et des offres
 - ➔ Mettre à disposition des moyens renforcer de communication et de promotion des services visant à renforcer leur usage
 - ➔ Proposer des kits éducatifs sur la retraite et la prévoyance